



Il marchio della
gestione forestale
responsabile

POLITICA DELLA CATENA DI CUSTODIA FSC® DEI PRODOTTI DI ORIGINE FORESTALE

VENDER LEGNAMI SRL applica la Catena di Custodia secondo lo schema FSC® al fine di utilizzare materia prima legnosa proveniente da una gestione sostenibile e responsabile da un punto di vista ambientale, sociale ed economico.

La politica della catena di custodia della VENDER LEGNAMI SRL è comprensiva dei seguenti aspetti:

1. Piena estraneità, diretta e indiretta, e contrasto a:
 - ✓ disboscamento illegale o commercio illecito di legname o prodotti forestali;
 - ✓ violazione dei diritti tradizionali umani legati a operazioni forestali;
 - ✓ pratiche di utilizzazione forestale che possano ledere aree ed ambienti ad alto valore a livello di conservazione, ambientale e di biodiversità;
 - ✓ pratiche di conversione significativa di aree e ambienti forestali in piantagioni o altre destinazioni d'uso non forestali;
 - ✓ introduzione di organismi geneticamente modificati nelle operazioni forestali.
2. Rispetto dei requisiti di CoC contenuti nello standard FSC-STD-40-004
3. Osservanza dei requisiti di salute e di sicurezza del lavoro e dei "Diritti Fondamentali del lavoro" sanciti dall'ILO, recepiti nello standard FSC® e nelle le normative vigenti nello Stato italiano garantendo che nell'ambito della propria attività:
 - ✓ i luoghi e le condizioni di lavoro sono tali da non mettere in pericolo la salute e sicurezza dei propri lavoratori: di fatto gli indici di frequenza e gravità degli infortuni sono tendenti a zero;
 - ✓ non vengono utilizzati lavoratori al di sotto dell'età minima legale e nessun minorenne è impiegato in lavori considerati pericolosi o pesanti, pertanto, in Vender Legnami srl non sono presenti lavoratori con meno di 16 anni e eventuali lavoratori compresi nella fascia tra i 16 e 18 sono studenti tirocinanti in alternanza scuola-lavoro.
 - ✓ non viene utilizzato lavoro forzato e obbligatorio: i rapporti di lavoro tra Vender Legnami srl e i suoi dipendenti sono volontari e basati sul consenso reciproco, senza alcuna forma di minaccia diretta o indiretta del datore di lavoro sul personale. Le condizioni di lavoro applicate sono riportate nel contratto di assunzione (CCNL Industria Legno-Sughero-Arredo) che viene sottoscritto dal dipendente, al momento dell'assunzione, per sua spontanea e consapevole accettazione. L'azienda non è mai stata coinvolta in cause o contenziosi o conciliazioni per violenze di qualsiasi natura, lavoro vincolato, trattenuta del salario/incluso il pagamento di tasse per l'impiego e o il pagamento di un deposito per iniziare il lavoro, restrizione alla mobilità/movimento, trattenuta del passaporto e dei documenti d'identità, minacce di denuncia alle autorità;
 - ✓ non vengono negate ai lavoratori pari opportunità di lavoro e di trattamento legate a genere, razza ed età, a partire dall'assunzione al licenziamento, inclusi promozioni e ripartizione dei carichi di lavoro;
 - ✓ non viene ostacolata la libera associazione dei lavoratori, la scelta dei loro rappresentanti e la contrattazione collettiva con il loro datore di lavoro. E' presente in azienda il rappresentante dei lavoratori (RSL) regolarmente eletto.

Tali principi e valori sono visti come opportunità di crescita e di cooperazione con le istituzioni e le associazioni di categoria, così da rispondere sempre meglio ai bisogni dei clienti, dell'azienda ed alla sensibilità della collettività, sempre più attenta alle problematiche ambientali e sociali.

VENDER LEGNAMI SRL si impegna inoltre a diffondere questi principi ad ogni livello all'interno della propria organizzazione ed ai propri clienti/fornitori.